

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
АГРОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный
университет»
член корреспондент РАСХН, профессор


В.И. Трухачев
« 30 » декабря 2013 г.

ОТЧЕТ

**О САМООБСЛЕДОВАНИИ КЛАСТЕРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
110000 «СЕЛЬСКОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО»
(35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство)**

110400.62 (35.03.04) Агронмия, 110400.68 (35.04.04) Агронмия,
110800.62 (35.03.06) Агроинженерия, 110800.68 (35.04.06)
Агроинженерия, 05.20.01 Технологии и средства механизации сельского
хозяйства, 05.20.02 Электротехнологии и электрооборудование в
сельском хозяйстве, 06.01.01 Общее земледелие, 06.01.04 Агрохимия

Декан
агрономического факультета



А.Н. Есаулко

Декан
факультета механизации
сельского хозяйства



А.В. Орлянский

Декан
электроэнергетического
факультета



А.В. Ефанов

Ставрополь, 2013

Содержание

Введение	4
1 Общие сведения	5
2 Соответствие стандартам профессиональной общественной аккредитации	7
Стандарт 1. Политика (цели, стратегия развития) и процедуры гарантии качества образовательной программы	7
Стандарт 2. Утверждение, мониторинг и периодическая оценка программ и квалификаций	10
Стандарт 3. Оценка уровня знаний/компетенций студентов	13
Стандарт 4. Гарантия качества и компетентности преподавательского состава	17
Стандарт 5. Учебные ресурсы и обеспечение студентов	20
Стандарт 6. Информационная система, обеспечивающая эффективную реализацию образовательной программы	22
Стандарт 7. Информирование общественности	24
Выводы	26
Приложение 1	28
Приложение 2	29
Приложение 3	30
Приложение 4	31
Приложение 5	32
Приложение 6	33
Приложение 7	34
Приложение 8	35
Приложение 9	36
Приложение 10	37
Приложение 11	38
Приложение 12	39
Приложение 13	41
Приложение 14	42
Приложение 15	43
Приложение 16	44
Приложение 17	45
Приложение 18	46

Приложение 19	47
Приложение 20	48
Приложение 21	49
Приложение 22	50
Приложение 23	51
Приложение 24	52
Приложение 25	53
Приложение 26	54
Приложение 27	55
Приложение 28	56
Приложение 29	57

Введение

Целью подготовки отчёта о самообследовании образовательных программ по кластеру 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство), реализуемых в ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный Университет» (далее – СтГАУ, Университет), на соответствие критериям общественно-профессиональной аккредитации является стремление к повышению качества образования, формирование в коллективах преподавателей и студентов культуры качества, информирование общественности о ценностях, опыте и результатах деятельности СтГАУ.

Задачи подготовки отчета: демонстрация приверженности качеству образования; получение независимой оценки качества образовательной программы; разработка с экспертами рекомендаций по совершенствованию образовательной программы; повышение конкурентоспособности на российском и международном рынках образовательных услуг; содействие улучшению трудоустройства выпускников.

Самообследование проведено в условиях открытости, тесного взаимодействия административных и общественных структур, преподавателей и обучающихся, плодотворной работы в духе объективизма и рабочего конструктивизма.

В процессе самообследования был проведён анализ содержания, уровня и качества подготовки по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) с оценкой соответствия их подготовки требованиям образовательной программы; осуществлена оценка динамики развития факультета; исследовано кадровое, информационное, материально-техническое, финансовое обеспечение учебного, научного и воспитательного процессов, оценена эффективность взаимодействия с профессиональным и местным сообществами.

На Ученом совете Университета 30.12.2013 года (после обсуждения отчетов о самообследовании на факультетах) было принято решение о готовности факультетов к проведению процедуры общественно-профессиональной аккредитации Национальным центром общественно-профессиональной аккредитации.

Самообследование проводилось группой ответственных лиц в структурных подразделениях на основании приказа ректора Университета (Приказ №504 от 09.12.13 г.). Был составлен план-график проведения самообследования, на основании которого определен окончательный формат отчета и его содержание. К самообследованию были привлечены преподаватели, студенты, аспиранты, сотрудники специализированных подразделений Университета, представители работодателей региона.

1. Общие сведения

Подготовка бакалавров, магистров и аспирантов по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) осуществляется согласно лицензии на право ведения образовательной деятельности Университета силами трех факультетов: агрономического, механизации сельского хозяйства и электроэнергетического (Приложение 1).

Агрономический факультет был создан в 1941 году. Факультетообразующим направлением подготовки является «Агрономия». За годы своего существования факультет подготовил более 8-ми тысяч специалистов. Среди выпускников не только руководители всех уровней АПК, специалисты сельскохозяйственных предприятий, но и ученые – доктора и кандидаты наук.

На факультете 6 кафедр, из них в подготовке по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) участвуют 5 в том числе: Агрономической химии и физиологии растений (основана в 1949 году), Производства и переработки продуктов питания из растительного сырья (1964г.), Общего и мелиоративного земледелия (1943г.), Почвоведения (1967 г.), Растениеводства и селекции им. профессора Ф.И. Бобрышева (1948 г.).

На Агрономическом факультете с 1977 года работает диссертационный совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора сельскохозяйственных наук.

Факультетом установлены тесные отношения с предприятиями предприятия края, выступающими базами практик, стажировок, и базами совместных научных исследований: Ставропольский ботанический сад имени Скрипчинского, ООО «Красносельское» Грачевского района, Госсорткомиссия, ООО Агрофирма «Золотая Нива», ООО НПО «СТЕВИАНА», ООО «Старомарьевский хлебоприемный пункт», ЗАО Хлебзавод № 3, ОАО пивзавод «Ставропольский» и др. Сотрудники факультета принимают также участие в грантовых программах совместно с Университетом Хойенхайм (Германия) и Генуи (Италия).

На факультете работает 85 преподавателей, из которых 4 академика РАСХН, 17 профессоров и докторов наук, 43 доцента и кандидатов наук. 70% сотрудников являются выпускниками агрономического факультета.

Факультет Механизации сельского хозяйства образован в 1950 г. Факультетообразующим направлением подготовки является «Агроинженерия». На факультете 5 кафедр, принимающих участие в подготовке по кластеру программ: Мобильные энергетические системы (основана в 1951 году), Процессы и машины в агробизнесе (1958г.), Технического сервиса, стандартизации и метрологии (1958г.), Механики и компьютерной графики (1951г.), Технологическое оборудование животноводческих и перерабатывающих предприятий (1961г.).

На факультете действует совет по защите докторских и кандидатских диссертаций. Количество преподавателей, имеющих ученую степень составляет более 80 %.

На факультете налажено сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими институтами страны и ближнего зарубежья (ГНУ ГОСНИТИ, институт сварки им. Потона, Полоцкий государственный

Университет, НАН Белоруссии). Выполняются заказы от ведущих предприятий Ставропольского края и Российской Федерации (МСХ СК, «Белебеевский завод Автономаль», НПО «Плазмацентр», СПб и др. Результаты научных разработок кафедры внедрены в ремонтно-обслуживающее производство. Организовано прохождение студентами факультета практики на базе - ОАО «Ставропольагропромснаб», ООО «Научно-технический центр «НТЦ», ОАО «Комбайновый завод «РОСТСЕЛЬМАШ», ООО «ЮГПРОМ», ОАО «Концерн Энергомера», ОАО «СТАВХОЛДИНГ», колхоз-племзавод «РОССИЯ», колхоз-племзавод «КАЗЬМИНКИЙ» и другие предприятия региона.

Достигнута договоренность с мировым лидером, по подготовке мастером диагностов для дилерских центров по продаже и обслуживанию автомобилей ведущих производителей (BMW, RENAULT, PEGOUT, MERSEDES-BENS и т.д.), фирмой GENE FA об открытии учебного центра.

Основанный в 1974 г. факультет электрификации сельского хозяйства решением Ученого совета Университета в 2008 г. переименован в «Электроэнергетический». Факультет ведет подготовку бакалавров и магистров по направлению «Агроинженерия».

На факультете 6 кафедр, из них в подготовке по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) участвуют 4, в том числе: Применения электроэнергии в сельском хозяйстве (основана в 1967 году), Электроснабжения и эксплуатации электрооборудования (1980г.), Автоматики, электроники и метрологии (1997г.), Теоретических основ электротехники (1974г.). 90 % профессорско-преподавательского состава имеют ученые степени и звания.

Стратегическими партнерами факультета по целому ряду направлений стали ведущие предприятия края: ОАО Концерн «Энергомера», «Ставропольский электромеханический завод», МУП «Горэлектросеть», филиал «Западные электрические сети» ОАО «Ставропольэнерго». Факультетом установлены тесные отношения с вузами Европы: Чешским аграрным Университетом, Университетом Хойенхайм (Германия) и ФолькУниверситетом (Швеция).

2. Соответствие стандартам профессионально-общественной аккредитации

Стандарт 1. Политика (цели, стратегия развития) и процедуры гарантии качества образовательной программы

Миссия ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный Университет» заключается в расширении границ знания и обучения, обеспечении подготовки выпускников-профессионалов, улучшении качества жизни населения Юга РФ и способствованию сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества (Приложение 2).

В политике Университета определены и разработаны ключевые процессы, необходимые для реализации стратегии вуза. Главная задача образовательной политики Университета: обеспечение современного качества образования на основе сохранения его фундаментальности и соответствия актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

В основе системы менеджмента качества Университета лежит процессный подход, предполагающий наличие системы планирования, управления, объективных критериев оценки и подтверждения качества на всех этапах и уровнях образовательной и научной деятельности, а также проведение корректирующих и предупреждающих действий.

Все процессы (образовательный, воспитательный, научно-исследовательский, инновационный, информационно-методический, международный и др.) взаимосвязаны между собой и способствуют результативности и эффективности организации при достижении ее целей и обеспечивают системный подход к менеджменту качества Университета. В вузе внедрена и сертифицирована система менеджмента качества на основе требований ГОСТ Р ИСО 9001-2001 (ИСО 9001:2000), выданным ООО «Ставропольский краевой центр сертификации» (Приложение 3).

Координационное руководство Системой качества образования в Университете осуществляет на основе международных стандартов Центр управления качеством образования (ЦУКО). Основные вопросы деятельности ЦУКО рассматриваются на заседаниях Учебно-методического управления и ректората. Система менеджмента качества Вуза распространяется на все структурные подразделения и основные образовательные программы (ООП) (Приложение 4).

В области обучения общими целями ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) являются:

– удовлетворение потребности общества и государства в фундаментально образованных и гармонически развитых специалистах, владеющих современными технологиями в области профессиональной деятельности;

– удовлетворение потребности личности в овладении социальными и профессиональными компетенциями, позволяющими ей быть востребованной на рынке труда и обществе, способной и профессионально мобильности.

В области воспитания общими целями является формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, повышении их общей культуры, толерантности.

Согласно Миссии и Стратегии развития СтГАУ миссией ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) является развитие у студентов личностных качеств; формирование общекультурных универсальных (общенаучных, социально личностных, инструментальных) профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС, а также формирование организованного, трудолюбивого, ответственного, с гражданской позицией, толерантного, готового к продолжению образования и включению в инновационную деятельность и адаптацию на рынке труда и занятости на основе овладения общекультурными и профессиональными компетенциями ООП.

В оцениваемых программах по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) имеются сформулированные цели и задачи, направленные на достижение качества подготовки специалистов, что согласуется с миссией Университета.

Международная деятельность Университета направлена на углубление и диверсификацию международных образовательных и научных связей, изучение и привнесение в вуз международного опыта, теорий, доктрин, принципов и методов обучения и воспитания.

Основными целями международного сотрудничества Университета в области образовательной и научно-исследовательской деятельности являются:

- интеграция Университета как равноправного партнера в международное научно-техническое и образовательное пространство, кооперация с зарубежными научными школами для решения конкретных исследовательских задач;

- признание Университета как активного участника мирового научно-образовательного процесса;

- повышение качества подготовки специалистов, как для России, так и для других стран.

Развитие международных партнерских отношений, направленных на обеспечение тесной интеграции с международным университетским и научным сообществом принадлежит к числу приоритетных направлений СтГАУ.

Университет осуществляет свою международную деятельность в следующих направлениях: реализация международных образовательных и научно-исследовательских программ и проектов; организация стажировок и практики за рубежом для студентов, аспирантов и преподавателей Университета; участие в процессе интеграции аграрных высших школ в мировое образовательное сообщество; проведение международных научных конференций и семинаров; обучение и стажировки иностранных студентов, аспирантов и специалистов; привлечение международных инвестиций в развитие Университета.

План международной деятельности по реализации ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) согласован со Стратегией международной деятельности вуза и включает в себя:

- сотрудничество и развитие мобильности в области высшего образования, представляющая ЕС (Программа "Эразмус Мундус");
- реализация программы международного культурного студенческого обмена «Work&Travel»;
- прохождение производственной сельскохозяйственной практики в Германии согласно договору с немецкими организациями APOLLO и Крестьянский фермерский союз LOGO;
- выступления перед Университетской аудиторией ведущих ученых, политических и общественных деятелей из различных стран мира;
- повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в зарубежных вузах-партнерах, образовательных и исследовательских центрах, на зарубежных предприятиях;
- мастер-классы компаний JOHN DEERE; AMAZONE; KUHN; CLAAS и др..

Достижение целей по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) обеспечивается за счет:

- обеспечения компетентности преподавательского состава (повышение профессиональной квалификации преподавательского состава; зарубежные стажировки; выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований);
- регулярной оценки деятельности и сопоставления полученных результатов с результатами других образовательных учреждений (проведение внутренних аудитов самооценки и мониторинг стратегических партнеров в области образования);
- привлечения представителей работодателей, ученых различных стран мира к чтению лекций, проведению мастер-классов и Итоговой аттестации выпускников;
- развития и совершенствования материально-технической базы факультета, ресурсного обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности, организации практик на ведущих предприятиях отрасли и зарубежных стажировок по направлению подготовки;
- мониторинга, рецензирования и корректировки образовательной программы с учетом рекомендаций работодателей и представителей министерств и ведомств.

Мониторинг образовательного процесса направлен на выявление критериев результативности обучения по следующим показателям:

- уровень сформированности знаний, умений и навыков у студентов по учебным дисциплинам;
- уровень сформированности ключевых компетенций;
- востребованность выпускников на рынке труда.

Проверка и анализ результатов качества образования по ООП осуществляется в соответствии с Положением о внутривузовском контроле качества учебного процесса в ФГБОУ ВПО Ставропольский ГАУ.

По результатам мониторинга выявляются несоответствия в качестве подготовки и разрабатываются предложения по совершенствованию учебного процесса.

План мероприятий по совершенствованию учебного процесса для достижения целей образовательной программы обсуждается на ученом совете факультетов и представлен в Перспективном плане развития факультета; в Плане работы методической комиссии и в Планах работы кафедр факультета.

Информация о Программе подготовки публикуется в региональных газетах, еженедельно выходят выпуски программы ТВ «Студент АУ», посвященные особенностям обучения и перспективам профессий выпускаются буклеты, проводятся мероприятия в соответствии с планом профориентационных работ.

ООП ВПО, учебные планы и все Положения по учебной работе размещены в локальной сети Университета, доступ к которой имеется с любого компьютера СтГАУ.

С целью улучшения качества образования в соответствии с установленными ожиданиями потребителей, выявленными на основе периодического рецензирования ООП ВПО работодателями, мониторинга образовательного процесса, разработки процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, привлечение высококвалифицированных кадров профессорско-преподавательского состава, в том числе ведущих специалистов министерств, ведомств и предприятий, происходит пересмотр ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство).

В разработке и реализации стратегических целей и задач ООП ВПО принимали участие преподаватели, работодатели, представители министерства сельского хозяйства Ставропольского края, управленческие структуры Университета.

Области для совершенствования

1. Обеспечить доступ к содержанию образовательных программ кластера 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) на английском языке на сайте Университета.

Стандарт 2. Утверждение, мониторинг и периодическая оценка программ и квалификаций

Учебные планы по кластеру программ 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство анализируются по итогам учебного года в контексте новых требований, положений или достижений, что является основанием для выделения учебной нагрузки по дисциплинам, кафедрам. Анализ и корректировка учебного плана осуществляется поэтапно. Изначально учебный план проходит обсуждение на деканатах, с высказыванием мнений и пожеланий со стороны декана, заместителя декана по учебной нагрузке, заведующих кафедрами, членов методической комиссии факультетов и с учетом высказанных пожеланий со стороны работодателей.

Следующей этапом обсуждения учебного плана является учебно-методический совет СтГАУ с участием председателей методических комиссий факультетов и заместителей декана по учебной нагрузке.

После согласования с Отделом организации и контроля учебного процесса учебный план обсуждается на заседании Ученого совета вуза, на котором рассматриваются наиболее значимые вопросы по итогам года, выносятся предложения и принимаются решения по совершенствованию учебной работы.

Содержание образовательной программы ориентировано на лучшие современные достижения отечественной и зарубежной науки. СтГАУ является победителем ИОП «Образование», в рамках которого было закуплено современное научно-исследовательское и учебное оборудование (Приложение 5).

Учебные планы по направлениям подготовки по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) основаны на принципе многоуровневого образования, и предполагают продолжение и углубление изучения профессиональных и специальных дисциплин от бакалавриата к аспирантуре.

Одной из важнейших задач для реализации миссии ООП является интеграция науки в учебный процесс подготовки бакалавров и магистров. Для достижения поставленных целей в учебный план подготовки бакалавров введены такие дисциплины, как «Основы научных исследований», «Методология проведения научных исследований», «Системы автоматизированного проектирования», которые способствуют развитию творческого и научного потенциала обучающихся и направлены на выполнение одного из требований работодателей: формирование навыков и опыта проектной деятельности. Научно-исследовательская деятельность магистра основывается на широком спектре дисциплин, связанных с реализацией целей подготовки, таких как «Инвестирование научных проектов (по направлениям)», «Методология научного творчества», «Основы научных исследований» «Научно-исследовательская работа» и научно-исследовательские практики.

В учебной программе каждой дисциплины (модуля) четко сформулированы конечные результаты обучения в органичной увязке с осваиваемыми знаниями, умениями и приобретаемыми компетенциями в целом по ООП. Общая трудоемкость дисциплины не может быть менее двух зачетных единиц (за исключением дисциплин по выбору обучающихся). По дисциплинам, трудоемкость которых составляет более трех зачетных единиц, должна выставляться оценка («отлично», «хорошо», «удовлетворительно»).

Результаты освоения ООП ВПО определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Основными видами учебных занятий являются лекции, практические и лабораторные занятия. Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, в целом в учебном процессе составляет не менее 20 процентов аудиторных занятий.

Самостоятельная работа студентов в рамках учебной и научно-исследовательской деятельности осуществляется на базе научной библиотеки Университета, мультимедийных Интернет-ресурсов

Университета, читального зала научной и учебной литературы, периодических изданий по профилю специальности, а также поддерживается консультационной работой преподавателей ведущих кафедр факультета через рабочие кабинеты на сайте СтГАУ или по имеющемуся графику.

Результаты самостоятельной работы оцениваются преподавателями в ходе промежуточной и текущей аттестации студентов, в том числе и с использованием тестовых заданий. В рабочие программы всех учебных дисциплин включён специальный раздел «Темы самостоятельной работы», который содержит перечень литературы, предлагаемой для самостоятельного изучения.

Руководство Университета и факультета тесно сотрудничает с Министерством труда СК и МСХ СК для совместного анализа изменений потребностей рынка труда и исследования новых профессиональных возможностей для выпускников. Регулярно проводятся мастер-классы и выездные занятия на производстве, например занятия в ОАО «Концерн «Энергомера», Западные электрические сети г.Ставрополя (www.stgau.ru).

Качество подготовки при выполнении миссии СтГАУ и ООП определяется соответствием цели образовательной программы результатам обучения на основании знаний выпускников и запросов работодателей, государства, стратегических партнеров.

Рабочий учебный план предусматривает проведение учебных и производственных практик. Практика закрепляет знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических курсов, вырабатывает практические навыки и способствует комплексному формированию общекультурных и профессиональных компетенций обучающихся. Производственные практики организованы на базе стратегических партнеров, таких как ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш», концерн «Энергомера», СХ колхоз-племзавод «Россия» Новоалександровского района и других сельскохозяйственных предприятий региона, путем заключения договоров вуза с соответствующей организацией. Для успешного прохождения практик на кафедрах имеется необходимое учебно-методическое сопровождение. По итогам прохождения практики руководство предприятия выдает характеристику на студента, подтверждающую сформированность его общекультурных и профессиональных компетенций и характеризующую его личностные качества. Ежегодно лучшие студенты 3 и 4 курсов факультетов отправляются на практику в Германию, Швейцарию и другие Европейские страны, по результатам которой, проводится публичное обсуждение итогов.

Реализация образовательной программы постоянно пересматривается (раз в год), оценивается по результатам промежуточного контроля и итоговой государственной аттестации выпускников (ИГА), которые анализируются и оцениваются на Ученом совете факультета, заседании учебно-методического совета, заседаниях ректората и Учёном совете СтГАУ. Несоответствия анализируются, составляется план по их устранению. На факультете принята система комплексной рейтинговой оценки результатов обучения и других

достижений студента (участие в научных исследованиях, в волонтерской деятельности, в спортивных соревнованиях, художественном творчестве и т.д.). Эта оценка имеет решающее значение при распределении бюджетных мест при поступлении в СтГАУ, заключении договоров на трудоустройство и мотивирует студентов к качественному выполнению всех видов активности (Приложение 6).

Для оценки учебной деятельности студентов (достижения результатов обучения) последовательно применяются следующие критерии, правила и требования, согласованные с процессами преподавания и обучения: Стандарты учебно-методической деятельности Университета, Положение о рейтинговой системе оценки успеваемости студентов СтГАУ, Положение о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации студентов СтГАУ, Положение о порядке отчисления и восстановления студентов, Положение об итоговой государственной аттестации. Данные документы согласованы с Европейской структурой квалификации (EQF) и с «Дублинскими дескрипторами».

Периодически проводится внутренняя и внешняя оценка образовательных программ (Приложения 7,8,9,10,11,12,13). В неё вовлекаются студенты, сотрудники Университета, выпускники и представители профессиональных сообществ. Внутренняя и внешняя оценка проводится согласно принятым нормативным документам. Регулярно (раз в месяц) проводится аттестация студентов, и по балльно-рейтинговой системе определяется рейтинг как отдельных студентов, так и групп, а также учебных дисциплин. Данная информация предоставляется в открытом доступе на сайте факультета и Университета.

Для опубликования ожидаемых результатов ООП используется сайт Университета www.stgau.ru, выпускается собственная газета, создаются телевизионные передачи.

Области для совершенствования

1. Необходимо увеличить количество привлеченных ведущих ученых, специалистов, работодателей к научно-инновационному процессу факультетов.

2. Более активное привлечение к научно-исследовательской работе студентов 1-го курса.

3. Расширение круга межвузовских мероприятий с привлечением иностранных студентов: семинары, конференции, школы-семинары, конкурсы.

Стандарт 3. Оценка уровня знаний/компетенций студентов

Оценка качества подготовки студентов осуществляется на основе анализа и оценки вступительных требований, результатов контроля текущей успеваемости по всем дисциплинам, итоговой аттестации выпускников.

Для оценки учебной деятельности студентов последовательно применяются следующие правила и требования, регламентированные в следующих документах: Положение о балльно-рейтинговой системе; Положение о порядке приема зачетов и экзаменов; Положение о

курсовых работах; Положение об интерактивных формах обучения; Положение об организации самостоятельной работы; Положение о практике; Положение об обучении студентов по индивидуальным планам и индивидуальным графикам; Положение об ИГА; Положение о магистратуре; Положение о выполнении и защите выпускной квалификационной работы; Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления студентов.

Правила приема и требования к вступительным испытаниям представлены на сайте приемной комиссии <http://stgau.ru/abiturient/index2.php>, где представлена общая информация, положения о приеме, информация по зачислению абитуриентов, программы и расписание вступительных испытаний, информация для абитуриентов по сокращенной форме обучения. Так же во время проведения приемной комиссии изготавливаются буклеты, заказывается рекламное время в местных СМИ.

Для комплектования контингента наиболее подготовленными, творческими и активными выпускниками в Университете работает Центр довузовской подготовки.

Система довузовской работы, привлечения и отбора абитуриентов позволяет обеспечить высокое качество приема. В рамках профориентационной работы, традиционными стали «Дни открытых дверей» с презентацией каждым факультетом предлагаемых специальностей, которые демонстрируют уровень интересов будущих абитуриентов к Университету и предлагаемым специальностям. На сайте вуза в разделе «Абитуриенту» размещена вся необходимая информация для выпускников школ: Положение о приеме, Программы вступительных испытаний, Общая информация, имеется раздел, информирующий о возможности трудоустройства выпускников (www.stgau.ru).

Еженедельно на местном канале ТВ выходит передача «Студент АУ», посвященная новостям недели, и с информацией о каждой профессии выпускника, подготавливаемого в СтГАУ (www.stgau.ru).

Помимо этого профориентационная работа ведется в школах г. Ставрополя и районах края, которые закреплены за сотрудниками факультетов, поддерживающих с ними постоянную связь, участвующие в родительских собраниях, выступающие перед школьниками на линейках и др. На базе учебно-опытного хозяйства ежегодно проводится мероприятие «Трактор-шоу», направленное на развитие заинтересованности потенциальных абитуриентов будущей профессией. Таким образом весь комплекс мероприятий позволяет добиваться значительных преимуществ СтГАУ в сравнении с другими вузами региона и России. Потребности СКФО в специалистах по направлению «Агроинженерия» до 2020 года составляет 634 чел.

Вся информация о видах, сроках, требованиях к контролю знаний студентов доводится до них на первом занятии, через учебно-методические пособия по дисциплине, размещается на сайте Университета.

Основные методы оценки успеваемости и достижений студентов заложены в балльно-рейтинговой системе оценки, функционирующей в СГАУ с 2008-2009 учебного года. Балльно-рейтинговая система

компенсирует недостатки традиционной системы, заключающиеся в отсутствии учёта текущей учебной работы студента. За все виды работ, выполняемые студентами на протяжении семестра (семестров), выставляются баллы, в учебный процесс введена система разнообразных по форме и содержанию контрольных мероприятий («контрольных точек»), каждое из которых оценивается определённым числом баллов, баллы начисляются за экзамен или зачёт, в итоге формируется итоговый рейтинговый балл по предмету. По каждой дисциплине разработан фонд оценочных материалов (тесты, ситуационные задачи, кейсы, деловые игры и т.д., обладающие необходимой валидностью и надёжностью), критерии оценки видов деятельности студентов. Процедура экзамена включает, как правило, несколько этапов. Так, на кафедре нормальной физиологии экзамен состоит из трех этапов: 1) практические умения; 2) компьютерное тестирование по важнейшим физиологическим константам человека; 3) устное собеседование по билету. Анализ практических умений начинается с проверки «Паспорта здоровья студента», заполненного на занятиях по физиологии в результате исследования студентом важнейших параметров своей функциональной активности, уровня работоспособности, заключений и рекомендаций.

Основные методы оценки успеваемости и достижений студентов заложены в балльно-рейтинговой системе оценки, функционирующей в СтГАУ. За все виды работ, выполняемые студентами на протяжении семестра (семестров), выставляются баллы, в учебный процесс введена система разнообразных по форме и содержанию контрольных мероприятий («контрольных точек»), каждое из которых оценивается определённым числом баллов, баллы начисляются за экзамен или зачёт, в итоге формируется итоговый рейтинговый балл по предмету.

По каждой дисциплине разработан фонд оценочных материалов (тесты, ситуационные задачи, кейсы, деловые игры и т.д., обладающие необходимой валидностью и надёжностью), критерии оценки видов деятельности студентов. Процедура экзамена включает, как правило, несколько этапов. Экзамен состоит из трех этапов: тестирование; практические навыки; устное собеседование по билету.

Оценивание знаний студентов на основе балльно-рейтинговой системы, практика рекомендации выпускников на специальности последипломного образования с учетом успеваемости обуславливает объективность, прозрачность, понятность процедур и мотивацию студентов к достижению результатов.

Преобладающая часть преподавателей, участвующих в оценке знаний и компетенций студентов имеют ученые степени и звания, своевременно пройденные курсы повышения квалификации.

Педагогический анализ сравнения результатов Федерального Интернет-экзамена бакалавров специальности 110200.62 Агрономия показал, что по циклу общих гуманитарных, социально-экономических, математических и естественно-научных дисциплин качество знаний студентов СтГАУ выше (53-95%), чем у студентов Саратовского ГАУ им.Н.И.Вавилова (45,5-48%).

С целью организации самостоятельной работы студентов факультета механизации сельского хозяйства по направлению «Агроинженерия» на

факультете разработаны графики самостоятельной работы студентов по каждой дисциплине ООП. На факультете плодотворно работает Совет молодых ученых и Студенческое научное общество. Количество студентов, принимающих участие в НИР и желающих посвятить свою жизнь научной деятельности, с каждым годом увеличивается. Факультет неоднократно занимал лидирующее место в вузе по количеству полученных патентов на изобретения и полезные модели. Ежегодно по итогам работы Студенческого научного общества проводятся студенческие научные конференции. Лучшие студенческие работы награждаются дипломами и ценными призами (Приложение 14).

Доля студентов, занимающихся в научных кружках – около 90 процентов. Ежегодно в вузе проводятся Всероссийские научно-практические конференции студентов и молодых ученых «МОЛОДЫЕ АГРАРИИ СТАВРОПОЛЬЯ», «АГРОУНИВЕРСАЛ» и др., в которых в той или иной форме принимают участие порядка 300 студентов СтГАУ факультета механизации сельского хозяйства. За последние пять лет по итогам конференций было опубликовано 65 научных студенческих работ (Приложение 15,16,17,18).

За достижения в сфере образования и науки студенты становятся именными стипендиатами: стипендия Президента РФ, Губернатора Ставропольского края; Правительства РФ; ОАО «Концерн «Энергомера»; ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» и др (Приложение 19).

На факультетах организовано прохождение студентами факультета практики на базе - ОАО «Ставропольагропромснаб», ООО «Научно-технический центр «НТЦ», ОАО «Комбайновый завод «РОСТСЕЛЬМАШ», ООО «ЮГПРОМ», ОАО «Концерн Энергомера», ОАО «СТАВХОЛДИНГ», колхоз-племзавод «РОССИЯ», колхоз-племзавод «КАЗЬМИНСКИЙ» и другие предприятия региона.

По итогам практик лучшие студенты получают именные стипендии «РОСТСЕЛЬМАШ» и «КОНЦЕРН «ЭНЕРГОМЕРА».

В рамках развития международного сотрудничества ежегодно десятки студентов факультета принимают участие в различных Международных программах: APOLLO, LOGO, SWEP, Крестьянский Фермерский союз. Продолжительность стажировок и практик составляет 4...6 месяцев. Изучение иностранных языков студентами стимулируется возможностью выехать для обучения за границу на срок до 1 года.

Вовлеченность в процесс международной учебной и научной кооперации с зарубежными Университетами осуществляется через участие Университета в международных программах и проектах. Так по программе «Эразмус Мундус»: внешнее окно сотрудничества» с 2008 года студенты и аспиранты факультета проходят стажировку в Европейских странах. В настоящее время два аспиранта факультета проходят обучение и заканчивают свою диссертационную работу в Пражском аграрном Университете.

Выводы о качестве обучения делаются по результатам учебной и научной деятельности студентов. Для эффективной оценки знаний в вузе внедряются системы электронного деканата, электронного портфолио, что позволяет проводить мониторинг успеваемости и достижений

студентов. Регулярно проводится анализ отзывов потребителей и успешности профессиональной деятельности выпускников.

В Университете по организована действенная система помощи в трудоустройстве выпускников, которая начинается со старших курсов и осуществляется до оформления выпускника на конкретное рабочее место. С этой целью проводятся встречи выпускников с министром сельского хозяйства Ставропольского края, руководителями сельхозпредприятий.

Так, выпускники по специальности «Агрономия» по сравнению с Мордовским государственным университетом им.Н.П.Огарева (г.Саранск) (2008 -82%, 2009 – 63%, 2010 – 95%, 2011 – 75%, 2012 – 70%) во все годы выпусков трудоустроены на 100%.

Области для совершенствования

1. Развитие системы дистанционного обучения студентов.
2. Расширение направлений научных исследований, в которых заинтересованы представители работодателей.

Стандарт 4. Гарантия качества и компетентности преподавательского состава

Профессорско-преподавательский состав, реализующий ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство), сформирован из высококвалифицированных преподавателей, имеющих учёные степени и звания. Сильными сторонами кадрового потенциала является наличие научных школ и системы подготовки кадров высшей квалификации, стабильность коллективов. Направления и индикаторы развития кадров вуза закреплены в «Стратегии развития Университета до 2020г.»

Реализация ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью и повышающими уровень своей квалификации.

Все дисциплины, предусмотренные основной образовательной программой преподаются профессорско-преподавательским составом соответствующей квалификации. У всех преподавателей научная специальность соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

Немаловажную роль в становлении профессионального и личностного роста и адаптации к новым профессиональным требованиям играет самообразование ППС и познавательная деятельность. Организация работы по удовлетворению потребностей персонала в самообразовании включает в себя деятельность по: предоставлению ППС возможности использования обновленного библиотечного фонда, автоматизации библиотечных процессов, обновлению и расширению перечня периодических изданий; созданию в Университете пунктов коллективного доступа в Интернет, а также оснащению рабочих мест компьютерной техникой с выходом в Интернет; открытию ЦНИИИАД, в состав которого входит собственное патентное бюро и т.д.;

предоставлению условий (специализированного оборудования, научно-исследовательских лабораторий и пр.) для организации научно-исследовательской и экспериментальной работы; созданию системы взаимопосещений преподавателями лекционных, лабораторных и семинарских занятий как на своем факультете, так и коллег с других факультетов.

Положительным является изменение возрастного состава ППС. Средний возраст преподавателей составляет 45 лет с тенденцией к омоложению.

В настоящее время в СтГАУ действует процедура конкурсного отбора претендентов на должности ППС. В соответствии с ней кандидат должен предоставить в секретариат Ученого совета Университета в строго установленные сроки необходимый пакет документов. При утверждении кандидата на участие в конкурсе, он должен пройти конкурсный отбор на заседании кафедры, деканата, а в последствии на Ученом совете факультета и Университета. Трудовой договор подписывается ректором на период с учетом мнения Ученого совета (максимум - на 5 лет). Подписанный трудовой договор является основанием для издания приказа о назначении на вакантную должность. Дальнейшее взаимодействие с ППС в части: подбора и расстановки кадров, оформлением их приема, перемещением и увольнениями, подготовкой документов на утверждение в должностях сотрудников, входит в сферу ответственности отдела кадров СтГАУ.

Продвижение персонала по службе, в первую очередь, зависит от индивидуального рейтинга преподавателя, который формируется в конце каждого учебного года, а также степени квалификации (ученая степень, научное звание, владение иностранными языками, педагогическое мастерство, количество печатных трудов, организаторские способности, результаты научно-исследовательской работы и работы со студентами, повышение квалификации).

Созданная в СтГАУ система рейтинговой оценки деятельности кафедр и балльно-рейтинговая система оценки деятельности ППС, формирует конкурентную среду и активизирует каналы вертикальной мобильности кадров. Позиция заведующего кафедрой и учебно-вспомогательного персонала кафедры определяется рейтинговым местом кафедры. Позиция преподавателя – результат индивидуальной суммы баллов. В начале каждого календарного года подводится рейтинг кафедр факультета и каждого сотрудника в отдельности. Выплата стимулирующих надбавок зависит от позиции в рейтинге: чем выше позиция, тем больше доля надбавок в заработной плате. Рейтинг учитывается при принятии кадровых решений, моральном поощрении сотрудников (www.stgau.ru).

Профессорско-преподавательский состав, участвующий в реализации ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство), принимает активное участие в научно-исследовательских, методических работах (Приложение 20,21). Научные достижения ППС регулярно демонстрируются на выставках, печатаются в научной прессе, регулярно издаются учебники и учебные пособия с грифом УМО или министерств,

регулярно повышается индекс цитирования РИНЦ. С целью повышения мотивации профессорско-преподавательского состава, Научные исследования в СтГАУ осуществляются за счет хоздоговорных тем, Государственных контрактов и при поддержке грантов (Приложение 22,23,24,25).

Молодые ученые принимают активное участие в получении Грантов Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (Приложение 26).

Научный потенциал Университета по кадровому составу является одним из наиболее высоких среди вузов Ставропольского края и аграрных вузов Российской Федерации.. По данным elibrari.ru (2012г.) у Ставропольского ГАУ - 5 место среди всех аграрных образовательных и научных организаций по индексу Хирша; по числу публикаций в журналах с импакт-фактором до 63%, что соответствует четвертому месту.

Формирование кадрового потенциала - главное приоритетное направление в деятельности Университета. Всем преподавателям, не имеющей ученой степени, предоставлена возможность поступления в аспирантуру или докторантуру.

Порядок, условия найма, конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между Университетом и работником из числа научно-педагогического состава определяются в соответствии с приказом Министерства образования РФ от 26 ноября 2002 г. №4114 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации». Особое внимание в Университете уделяется подготовке собственных научно-педагогических кадров. В разработке стратегии и планов в отношении персонала используется вся структура управления Университета, позволяющая привлечь к процессу планирования политики, стратегии в отношении человеческих ресурсов практически весь персонал: ректорат, деканат, кафедры, преподавателей и представителей органов студенческого самоуправления.

Сотрудники факультета активно развивают отношения с партнёрами в России и за рубежом, интеграцию с другими научно-исследовательскими, образовательными организациями. Существуют различные формы взаимодействия. В регулярно проводятся мастер-классы с приглашением ведущих отечественных и зарубежных специалистов к чтению лекций, проведению семинаров. На основе научных исследований совместно публикуют научные труды, учебные пособия.

На уровне ректората формируется основная стратегия в отношении человеческих ресурсов вуза. На уровне деканатов формируются планы и программы развития кадрового потенциала факультетов и кафедр, а также планы подготовки защиты диссертационных исследований сотрудниками Университета. На уровне кафедр формируются предложения по научно-исследовательской работе, планы повышения квалификации ППС, создаются научно-педагогические коллективы для реализации грантов, хоздоговорных проектов и целевых научно-исследовательских программ.

На уровне преподавателей формируются предложения по наполнению программ развития факультетов и кафедр, генерируются идеи по научно-исследовательским разработкам и грантам, создаются программы профессионального роста и траектории личностного развития ППС и предложения по повышению квалификации.

Ежегодно профессорско-преподавательский состав проходит стажировки и повышение квалификации в ведущих научных и учебных центрах России и за рубежом, что подтверждается соответствующими сертификатами. В целом по основной образовательной программе доля лиц с учеными степенями и званиями соответствует лицензионному показателю.

СтГАУ предпринимает усилия для реализации принципов Болонского процесса, в частности, академической мобильности профессорско-преподавательского состава. Преподаватели проходят стажировку в зарубежных Университетах.

Для повышения языковой подготовки ППС организованы специальные курсы по английскому или немецкому языку, рассчитанные на разный уровень подготовленности.

Области для совершенствования

1. Повышение числа публикаций в журналах зарубежных индексов цитирования SCOPUS и Web of science.
2. Повышение уровня языковой подготовки преподавателей и аспирантов.

Стандарт 5. Учебные ресурсы и обеспечение студентов

Ставропольский государственный аграрный университет гарантирует, что студенты и магистранты в полной мере обеспечены материально-технической базой для профессиональной подготовки, реализации ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство). В течение последних 5 лет обновлена и продолжает обновляться материально-техническая база факультетов.

Для реализации ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) используемый аудиторный фонд оборудован в соответствии с современными требованиями. Аудитории оснащены компьютерами, мультимедийными проекторами, телекоммуникациями и лицензионным программным обеспечением, позволяющими вести обучение с использованием современных образовательных технологий. Все компьютеры имеют доступ к сети Интернет. Наиболее освоенными информационными технологиями в вузе остаются компьютерный тестовый контроль, реализуемый на подавляющем количестве кафедр, использование мультимедийных презентаций для проведения как семинаров, так и лекционных занятий, создан, в том числе силами преподавателей (Приложение 27,28,29), значительный банк мультимедийных презентаций по всем образовательным программам.

Анализ финансирования СГАУ из средств федерального бюджета в разрезе предметных статей расходов показывает, что в последние годы финансирование характеризовалось стабильностью и примерно

одинаковым обеспечением различных направлений расходов. Доходы от внебюджетной деятельности имеют тенденцию к росту.

В Университете функционирует научная библиотека, общий фонд которой составляет 3 млн. 665 тыс. экземпляров. В научной библиотеке Университета реализован проект «Электронная библиотека», направленный на обеспечение доступа пользователей к электронным ресурсам удаленного доступа. Все библиотечные процессы, за исключением книговыдачи, полностью автоматизированы. В библиотеке имеется 138 компьютеров. Все рабочие места имеют доступ в интернет и к правовым базам «Гарант» и «Консультант». В настоящее время электронная библиотека насчитывает 7992 издания (учебные пособия, методическая литература, монографии, изданные в типографии Университета с 2003 г., электронные учебники и учебные пособия). Фонд медиатеки – 789 носителей.

На сайте Университета в свободном доступе у каждого преподавателя имеется личный кабинет, в котором расположены учебно-методические комплексы, по преподаваемым дисциплинам включающие теоретический и практический курсы с вопросами для самообследования, а так же разработки и научные публикации для создания необходимых условий к самостоятельной учебной и исследовательской работе студентов. Для повышения квалификации сотрудники в соответствии с планами на каждый год, как по программам профиля (в объеме 72 ч), так и по другим направлениям, подтверждаемым сертификатами и удостоверениями (www.stgau.ru).

Технический и административный персонал имеют достаточную квалификацию для обеспечения образовательного процесса на высоком уровне. Ежегодно проводится аттестация работников технического и административного персонала. В Университете периодически проводятся курсы повышения квалификации, направленные на профессиональный рост обслуживающего персонала. Так, например, с 2009 по 2013 гг. по программе пожарно-технического минимума обучено 128 сотрудников, оборудовано 5 стендов наглядной агитации по правилам пожарной безопасности.

В качестве баз преддипломной практики выступают предприятия и организации агропромышленного комплекса, акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, крупные, средние и мелкие организации, предприятия всех форм собственности и видов деятельности (ООО «Агропродукт» Шпаковского района; СПКК «Рассвет» Изобильненского района; СПК колхоз-племзавод «Казьминский», СПК колхоз-племзавод «им. Чапаева» Кочубеевского района; ЗАО «Птицефабрика Шпаковская»; племколхоз СХ «Россия» Новоалександровского района; ЗАО «Родина» Благодарненского района и другие).

За систему обратной связи со студентами по оценке условий и организации образовательного процесса в аграрном Университете несет ответственность отдел «Социологических исследований и маркетинга». Основные направления деятельности и функции отдела состоят в разработке и проведении социологических исследований по изучению образовательной, культурной, социально-экономической, научно-

инновационной сфер жизнедеятельности Университета; проведение мониторинга общественного мнения сотрудников, преподавателей, аспирантов, студентов и представление результатов для принятия управленческих решений. Посредством системы мониторинга регулярно выясняется удовлетворенность студентов качеством всей образовательной среды — комплекс дополнительных факторов и вспомогательных услуг, обеспечивающих студентам комфортные условия обучения. Это сбалансированное расписание, удобство и обеспеченность учебными помещениями, доступ к компьютерам и Интернету, возможность использования копировальной техники, наличие мультимедийных средств обучения, помещений для самостоятельных занятий и отдыха, удобство пользования библиотекой и т. п. Выявляются жалобы студентов и их предложения по совершенствованию деятельности Университета, а также по различным аспектам студенческой жизни.

Области для совершенствования

1. ППС, аспирантам и студентам активно использовать в учебном процессе современную зарубежную научную литературу на языке оригинала.

2. Продолжить оснащение всех помещений Университета доступом «wi-fi».

Стандарт 6. Информационная система, обеспечивающая эффективную реализацию образовательной программы

Сбор, анализ, диагностика и распространение информации, необходимой для эффективного управления образовательным процессом, помощь в организации учебного процесса в подразделениях Университета осуществляет центр управления качеством образования (ЦУКО, Центр). ЦУКО планирует, организует различные мероприятия, касающиеся качества образования в Университете, осуществляет информационную, научно-методическую, проектную и экспертную деятельность. Центр разработал и внедрил в Университете систему менеджмента качества (СМК) включающую:

- Мониторинг образовательного процесса: промежуточной успеваемости студентов, результатов сессий, качества подготовки выпускников; НИР (2 раза в год).

- Рейтинговая оценка факультетов и кафедр (ежегодно).

- Социологические опросы ППС, сотрудников, студентов, аспирантов, выпускников и работодателей (2 раза в год).

- Внешние аудиты и обследования – 3 раза в год.

- Самооценка по критериям конкурсов по качеству (2 раза в год).

- Целевые социологические опросы – согласно запросам.

- Анализ со стороны руководства (еженедельный).

Функционирование СМК СтГАУ основано на применении процессного подхода. Разрабатываются мероприятия по постоянному улучшению качества. Стратегия и процедуры официально зарегистрированы и доступны общественности и образуют систему, посредством которой Университет контролирует эффективность действия своей СМК. Документированные процедуры и методические инструкции содержат

информацию о методах, с помощью которых ведется деятельность учреждения, и используются в качестве справочного материала для лиц, заинтересованных в практическом применении процедур.

В Университете разработана и внедряется система автоматизированного делопроизводства и электронного документооборота. В дальнейшем, совершенствование данного программного продукта позволит организовать систему отчетности по различным статусам и атрибутам документов, контролировать ход исполнения документов по процессам документооборота и принимать управленческие решения, основываясь на отчетных данных.

Информатизация учебного процесса, активное использование компьютерной техники, преобладание интереса студентов к интернет-ресурсам, по сравнению с обычными печатными ресурсами, способствуют более активному внедрению в учебный процесс модулей, оснащенных материалами, доступными через сеть Интернет.

Интеграция с внутривузовскими электронными ресурсами научного и образовательного процессов осуществляется через активно внедряемые в СтГАУ современные информационные технологии открывают обучаемым средствами Интернет-портала доступ к нетрадиционным источникам информации –электронный библиотечный ресурс, файловые архивы виртуальных кабинетов преподавателей повышают эффективность самостоятельной работы, создают условия для творческого отношения к учебе и научным исследованиям, приобретения и закрепления различных профессиональных навыков, позволяют реализовать принципиально новые формы и методы.

Достижения реализации ООП по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) регулярно сравниваются с результатами достижений других вузов, например КубГАУ (г.Краснодар), МГСХА им. Тимирязева (г. Москва), АЧГАА (г.Зерноград). Основными преимуществами Университета являются:

- современное инновационное учебное оборудование, обеспечивающее профессиональную подготовку;
- аудиторный фонд, оснащенный мультимедийным оборудованием;
- использование современного контрольного и измерительного оборудования при проведении лабораторно-практических занятий;
- возможность студентов участвовать в научных конкурсах и грантах и побеждать в них;
- открытый доступ к электронным библиотечным системам, практически из любой точки России;
- высокая степень трудоустройства выпускников по данному направлению;
- возможность прохождения практики за границей России.

Доступность и полнота учебно-методических материалов, электронных учебников и учебных пособий в локальной сети вуза обусловлена переходом образовательного процесса на новые современные электронные, компьютерные и дистанционные технологии. В Университете функционирует система электронного расписания, которая позволяет оперативно получить информацию о графике занятий

любой группы факультете. Доступ к электронному расписанию возможен через INTERNET, на сайте Университета (<http://otsup.stgau.ru/electrorasp/index.html>).

Сформирована база данных информационных ресурсов удаленного доступа, включающая крупнейшие электронно-библиотечные системы (ЭБС «Университетская библиотека онлайн», ЭБС «Лань») и базы данных научной информации, такие как Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, ScienceDirect, Scopus издательства «Elsevier Наука и Технологии», Электронная библиотека диссертаций Российской Государственной Библиотеки, БД Центральной научной сельскохозяйственной библиотеки Российской академии сельскохозяйственных наук, БД POLPRED.com: «Россия – Европа»; «Агропром за рубежом»; «Экология за рубежом»; «Россия в глобальной экономике», Интернет-библиотека IQiib. Лицензионные соглашения, полученные на момент приобретения баз данных, позволяют предоставлять данные ресурсы всем пользователям Университета с доступом по IP-адресам в каждое подразделение СтГАУ и через систему электронных читальных залов библиотеки. Доступ к электронно-библиотечным системам предоставляется пользователям СтГАУ из любой точки мира, где есть сеть Интернет.

Области для совершенствования

Увеличить количество интерактивных материалов, доступных для студентов через сеть интернет по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство).

Стандарт 7. Информирование общественности

Информирование общественности об образовательной программе происходит через различные коммуникационные каналы. Значительную роль выполняет официальный сайт СтГАУ, размещенный по адресу: <http://www.stgau.ru> в соответствии Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении (утв. постановлением Правительства РФ от 18 апреля 2012 г. № 343). Сайт содержит информацию о деятельности вуза и его структурных подразделений. Информационный ресурс официального сайта СтГАУ формируется из общественно значимой информации для всех участников образовательного процесса, деловых партнёров и всех прочих заинтересованных лиц в соответствии с уставной деятельностью СтГАУ. Каждая кафедра, участвующая в реализации ООП по специальности Агроинженерия, имеет свою страницу на сайте Университета с материалами по дисциплинам и процессу обучения.

Основными информационно-ресурсными компонентами Официального сайта СтГАУ являются: общая информация об Университете как государственном образовательном учреждении включающая новости Университета и факультетов, справочные материалы об образовательных программах, формах обучения, порядке поступления в Университет; материалы по организации учебного процесса; материалы о научной деятельности и международных контактах Университета; электронно-библиотечные ресурсы; подборки тематических материалов по профилю деятельности факультетов,

кафедр, отделов, центров и других структурных подразделений Университета; материалы о событиях текущей жизни Университета, мероприятиях, проводимых в Университете и при его участии, архивы новостей.

Активно работает официальная группа «Подслушано в СтГАУ» в социальной сети «В контакте», насчитывающая более 12000 участников (http://vk.com/secrets_stgau; http://sprashivai.ru/secrets_stgau; http://ask.fm/secrets_stgau), в которой зарегистрированы администраторы и преподаватели вуза, оперативно участвующие в обсуждении студенческих проблем.

Деятельность постоянно освещается на популярных телеканалах: «Телекомпания РЕН ТВ — Ставрополь», «Ставропольский телеканал СТВ», «Россия 1» еженедельно транслирует передачу Аграрного Университета «Студент АУ» о жизни студентов и Университета, в печатных СМИ: «Ставропольская правда», «Аргументы и факты», «Комсомольская правда», «Вечерний Ставрополь», «Академия», «Открытая» и др. Все публикации статей из прессы выложены на сайте СтГАУ в пункте «Общая информация» раздел «СМИ о нас» (www.stgau.ru).

Для информирования абитуриентов и студентов используются информационные стенды.

На официальном сайте публикуется информация, представленная работодателями о вакансиях и условиях работы.

В СтГАУ существует два основных подхода взаимоотношений с партнерами и поставщиками: институциональный (инициированная на уровне руководства или отдельного подразделения) и индивидуальный. Определены методы управления взаимоотношений с партнерами: метод обратной связи; информирования партнеров и поставщиков; регулирование поведения; мотивация к совместной работе и продолжению сотрудничества.

Система взаимоотношений со стратегическими партнерами, среди которых: ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» ; СПКК «Рассвет» Изобильненского района; СПК колхоз-племзавод «Казьминский», СПК колхоз-племзавод «им. Чапаева» Кочубеевского района; ЗАО «Птицефабрика Шпаковская»; племколхоз СХ «Россия» Новоалександровского района и др., осуществляется на основе договоров о творческом и научно-техническом сотрудничестве. Так, за период с 2006-2013 гг. было заключено более 20 договоров .

Система взаимодействия с партнерами направлена на создание новых качественных показателей оказываемых услуг за счет реализации следующих форм взаимодействия: участие работодателей в разработке и корректировке образовательных программ (открытие новых специальностей, составление учебных планов, участие ППС вуза и партнеров в работе государственных аттестационных комиссий и т.д.); практическая подготовка студентов (на базе стратегических партнеров); совместная учебно-методическая деятельность (издание учебных пособий, в том числе с грифами УМО); совместная патентная деятельность; трудоустройство выпускников (ярмарка вакансий, именные приглашения от работодателей, лекции-презентации и

информационные стенды предприятий и др.); проведение научно-исследовательских работ (по заказу предприятий и (или) совместные исследования), организация центров коллективного пользования; организация и проведение совместных семинаров, выставок, конференций; повышение квалификации (ППС на базе стратегических партнеров и сотрудников предприятий на базе вуза) и др.

Большую роль в информировании общественности об образовательной программе играет также проводимая профориентационная работа с потенциальными абитуриентами и их родителями. Регулярно проводится День открытых дверей, издается полиграфическая продукция с логотипами СтГАУ, в которой кратко излагаются цели образовательной программы; осуществляются выездные мероприятия по региону. В местных СМИ и на телевидении регулярно освещаются события, происходящие в жизни вуза: издается газета, выпускается цикл телепередач «Студент АУ» (www.stgau.ru).

Области для улучшения

1. Систематизация информации об общественных мероприятиях и совместных с заинтересованными сторонами инициативах на сайте Университета путем создания отдельного раздела.

2. Совершенствование информационной системы планирования и отчетности учебно-методической и научно-инновационной работы.

3. Выводы

Проведенное самообследование по кластеру программ 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство на установление соответствия стандартам и критериям общественно-профессиональной аккредитации Нацаккредцентра позволяет сделать следующие выводы:

1. Основные образовательные программы по кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) - это комплексный проект, представляющий собой систему взаимосвязанных государственных и вузовских документов, устанавливающих: цели, ожидаемые результаты, структуру и содержание образования; условия и технологии реализации образовательного процесса; системы деятельности преподавателей, студентов, структурных подразделений; средства и технологии оценки качества подготовки обучающихся на всех этапах их обучения.

2. Цели образовательной программы сформулированы в опубликованном на официальном сайте документе, содержатся в рабочих учебных программах, согласованы с миссией и стратегией развития Ставропольского государственного аграрного университета. Создан механизм постоянного оценивания и корректировки целей программы с учетом мнений обучающихся, ППС, работодателей.

3. Реализация ООП характеризуется адекватностью, достаточностью и доступностью образовательных ресурсов, обеспечена учебно-методической документацией и материалами, электронными ресурсами по всем учебным дисциплинам. Сильной стороной ООП является активное использование моделирующих технологий, методики планирования и проведения экспериментальных исследований, что

обеспечивает не только приобретение профессиональных умений, но и необходимых этических принципов.

4. Результаты обучения по программе выражаются через требования к профессиональной подготовленности, определяемые как сформированность научного мышления, а также умений, обеспечивающих решение профессиональных задач. Требования разработаны на основе ГОС ВПО с учетом потребностей отрасли, традициями и достижениями научно-педагогической школы СтГАУ.

5. Профессорско-преподавательский состав имеет высокую квалификацию. В вузе создана конкурентная среда, позволяющая расширять лучшие практики и влиять на недостаточную активность.

6. Материально-техническое, финансовое, информационное обеспечение учебного процесса, квалификация административно-управленческого и технического персонала позволяют организовать эффективный учебный, воспитательный процесс, комфортные условия обучения и жизни для обучающихся.

7. По кластеру программ 110000 Сельское и рыбное хозяйство (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство) создана информационная система, обеспечивающая эффективную реализацию образовательных программ посредством постоянного мониторинга мнений и оценок обучающихся, сотрудников, работодателей, вовлечение их в обсуждение проблем и принятие решений.

Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки

наименование лицензирующего органа

ЛИЦЕНЗИЯ

на право ведения образовательной деятельности

Регистрационный № 1917

«05 » октября 2011 г.

Настоящая лицензия выдана

федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению

высшего профессионального образования

«Ставропольский государственный аграрный университет»

(ФГБОУ ВПО Ставропольский ГАУ)

полное и сокращенное (при наличии) наименования и организационно-правовая форма лицензиата в соответствии с его уставом

355017, Ставропольский край, г. Ставрополь, переулок Зоотехнический, д. 12

идентификационный номер лицензии

1022601993468

основной государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации юридического лица

2634003069

идентификационный номер налогоплательщика

на право ведения образовательной деятельности в соответствии с приложением (приложениями)

Срок действия лицензии по « _____ » **бессрочно** 20 _____ г.

Лицензия без приложения (приложений) не действительна.

Руководитель

руководитель лицензирующего органа

подпись

Глебова Л.Н.

фамилия, имя, отчество



Серия ААА

№ 002004



ФГБОУ ВПО
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



Миссия университета – расширить границы знания и обучения, обеспечить подготовку выпускников-профессионалов, улучшить качество жизни населения Юга РФ и способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Видение СтГАУ: обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Ценности Университета: Качество, Этика, Профессионализм, Креатив.

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем высокую **персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.



СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ ГОСТ Р

РЕГИСТР СИСТЕМ КАЧЕСТВА

ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ООО «Ставропольский крайовой центр сертификации»

Россиа, 358041, г. Ставрополь, ул. 80 лет ВЛКСМ, 85/5

№ РОСС RU.0001.180CS8

К. № 12082

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

Выпуск 3. СМК сертификация с декабря 2011

Выдан

**Федеральному государственному образовательному учреждению
высшего профессионального образования**

«Ставропольский государственный аграрный университет»

358017, Ростовская Федерация, г. Ставрополь,

корпуса Доминиканский, 12

НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ УДОСТОВЕРЯЕТ:

**система менеджмента качества применительно
к деятельности в области высшего профессионального,
дополнительного и послевузовского образования**

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ

ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001:2008)

Различные, касающиеся области сертификации СМК,

могут быть получены путем консультации

с ООО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Регистрационный № РОСС RU.0001.180CS8.000195

Дата регистрации 04.02.2011

Срок действия до 04.02.2014

**Руководитель
органа по сертификации
систем менеджмента качества**

Председатель комиссии



В.В.Чикина

Э.Н. Носидина



**ФГБОУ ВПО
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**



**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА
Ставропольского государственного аграрного университета**

Ключевая цель Политики в области качества – развитие СтГАУ как универсального образовательного, научно-исследовательского, аналитического, консалтингового и проектного центра, способствующего устойчивому экономическому, социальному и экологическому развитию Ставропольского края и юга России.

Стратегия СтГАУ в реализации Ключевой цели:

- концентрация таланта – привлечение в СтГАУ талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых через интернационализацию образования, разработку собственных программ, содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов.
- разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию результатов исследований научных школ, трансфер технологий, расширение ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертно-консалтинговой деятельности сотрудников.
- оптимальное управление – непрерывное совершенствование системы управления через поддержку лидерства, делегирование полномочий на основе вдохновляющей мотивации, расширение коммуникационного потока и наделение ресурсами.

Политика СтГАУ в области качества базируется на следующих принципах:

- совершенствование ключевых процессов для постоянного улучшения качества услуг СтГАУ в соответствии с установленными ожиданиями потребителей, с государственными образовательными стандартами и достижениями науки, с законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- вовлеченность сотрудников и обучающихся в деятельность по улучшению качества ключевых процессов через непрерывное повышение компетентности и мотивации, поддержку различных творческих инициатив;
- поддержание и развитие корпоративной среды, способствующей формированию социально ответственной личности сотрудников и обучающихся, обладающих профессионализмом, инициативностью и ответственностью, гражданским самосознанием, высокими нравственными ценностями;
- вовлеченность партнеров и всех сторон, заинтересованных в успешной работе СтГАУ, в реализацию Политики в области Качества и установление с ними долгосрочного сотрудничества;
- открытость и доступность информации о ключевых результатах деятельности СтГАУ и его структурных подразделений, сотрудничество со СМИ в освещении лучшей практики в образовании, науке, воспитании, управлении, развитии партнерских отношений.

Руководство университета берет на себя ответственность за реализацию Политики в области качества, гарантирует обеспечение условий для ее реализации и призывает всех сотрудников и обучающихся СтГАУ объединить усилия для достижения ключевой цели.

01.01.2013 г.

Ректор

В. И. Трухачев

Диплом

Вручается Ставропольскому
государственному
аграрному университету

победителю конкурса образовательных учреждений
высшего профессионального образования,
внедряющих инновационные образовательные программы

«Образование»

Министр образования и науки
Российской Федерации

Москва, 2007



А. Фурсенко



МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ДЕТСКИЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

7.10.3.

БУДУЩЕЕ - ДЕТЯМ

БЛАГОДАРНОСТЬ

Межрегиональный детский благотворительный фонд
"БУДУЩЕЕ ДЕТЯМ",

выражает благодарность
педагогу

Есаулко А.Н.

ГОЛОС



ПЛАНЕТЫ

за поддержку и помощь в проведении
I Международного конкурса
вокального искусства "ГОЛОС ПЛАНЕТЫ",
за большой личный вклад в развитие
народного творчества и воспитание подрастающего
поколения России.

ДИРЕКТОР



E.N. Merenkova
Е.Н. МЕРЕНКОВА

ПЯТИГОРСК
2013


EFQM Excellence Award 2013



Federal State Budgetary Educational Establishment of the Higher
Professional Education «STAVROPOL STATE AGRARIAN UNIVERSITY»

Prize Winner 2013

October 2013

issued by **EFQM** 

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Marc Amblard", written over a white background.

Marc Amblard, CEO



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДИПЛОМ

ЛАУРЕАТА ПРЕМИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
2011 ГОДА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

*Федеральному государственному бюджетному
образовательному учреждению
высшего профессионального образования
«Ставропольский государственный аграрный
университет»
г. Ставрополь*

ПРИСУЖДЕНА ПРЕМИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА
ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ В
ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ, А ТАКЖЕ
ЗА ВНЕДРЕНИЕ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫХ МЕТОДОВ
МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА.

Председатель Правительства Российской Федерации

Д. Медведев
Д. Медведев

Регистрационный номер 6/2011



CERTIFICATE



EUROPEAN SOCIETY FOR QUALITY RESEARCH

STAVROPOL STATE AGRARIAN UNIVERSITY

In recognition of its extraordinary achievements in quality management is hereby declared the winner of the
INTERNATIONAL DIAMOND PRIZE FOR EXCELLENCE IN QUALITY
in the
GOLD CATEGORY



With all honors, rights and privileges pertaining thereto. In testimony whereof the corresponding signature and seal have been affixed this day, December 2, 2012 in Brussels, Belgium.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A. A. A.', is written over a horizontal line.

Executive Director



ЛУЧШАЯ
КОМПАНИЯ
ГОДА



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФОНД СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

ДИПЛОМ

ЛАУРЕАТА
ЕЖЕГОДНОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРЕМИИ
«ЛУЧШАЯ КОМПАНИЯ ГОДА»
2012

награждается

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального образования
«Ставропольский государственный аграрный университет»

Ректор

ТРУХАЧЕВ Владимир Иванович

Председатель Организационного комитета,
Президент ФСРП,
Депутат Государственной Думы II, III, IV созывов.

М. Е. Бугера



МЕЖДУНАРОДНЫЙ СОЮЗ
ОБЩЕСТВЕННЫХ АКАДЕМИЙ НАУК



СВИДЕТЕЛЬСТВО

ОБ ОБЩЕСТВЕННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АККРЕДИТАЦИИ

СРОКОМ НА 5 ЛЕТ

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 001/ОПА-08

Федеральное государственное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования

«СТАВРОПОЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Организационно-правовая форма
Государственное учреждение

Тип образовательного учреждения
Высшее учебное заведение

Вид образовательного учреждения
Университет

Председатель Совета
по общественной аккредитации
образовательных учреждений



Г.П. ВОРОНИН

17 февраля 2018 года

АККОРК

Агентство по общественному контролю
качества образования и развитию карьеры

*Приложение
к свидетельству об аккредитации № П-114*

г. Москва

Действителен до 14 октября 2013 г.

Программы высшего профессионального образования:

- 020800.62 «Экология и природопользование»
- 080100.62 «Экономика»
- 080500.62 «Менеджмент»
- 110200.62 «Агрономия»
- 110300.62 «Агроинженерия»
- 110400.62 «Зоотехния»
- 140200.62 «Электроэнергетика»

Председатель Аккредитационного совета АККОРК,
Член-корреспондент Российской академии образования

Ю.Б. Рубин

Ю.Б. Рубин
Выдан 14 октября 2010г.

АККОРК

Агентство по общественному контролю
качества образования и развитию карьеры

Свидетельство об аккредитации № П-114

г. Москва

Действителен до 14 октября 2013 г.

Настоящим подтверждается аккредитация Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ставропольский государственный аграрный университет» Агентством по общественному контролю качества образования и развитию карьеры на программном уровне (перечень программ указан в Приложении) и соответствие Университета Стандартам гарантий качества, установленным АККОРК на основании рекомендаций Европейской ассоциации гарантий качества в высшем образовании (ENQA).

Председатель Аккредитационного совета АККОРК,
Член-корреспондент Российской академии образования
Ю.Б. Рубин



Выдан 14 октября 2010г.



ЗОЛОТОЙ ФОНД ОТЕЧЕСТВЕННОЙ НАУКИ

ДИПЛОМ

№ 01212 (13 ноября 2012 г.)

ЗОЛОТАЯ КАФЕДРА РОССИИ

Кафедра общего и мелиоративного земледелия
ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный
аграрный университет»

Заведующий кафедрой: **Власова Ольга Ивановна**
к.с.-х.н., доцент

**НАГРАЖДАЕТСЯ ЗА ЗАСЛУГИ В ОБЛАСТИ
РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ**



ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ
АКАДЕМИИ ЕСТЕСТВОЗНАНИЯ

М.Ю. Ледванов



ФГБОУ ВПО
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ДИПЛОМ II СТЕПЕНИ

**Награждается победитель конкурса
на соискание гранта
Ставропольского государственного
аграрного университета
в области науки и инновации
для молодых ученых**

**Устименко
Елена Александровна**
ассистент кафедры
агрономической химии и физиологии растений

*С правом использования на реализацию
проекта 50 000 рублей*

Ректор, доктор сельскохозяйственных наук,
доктор экономических наук,
член-корреспондент РАН, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ



В.И. Трухачёв

В.И. ТРУХАЧЁВ

Ставрополь 2012 г.



XII ВСЕРОССИЙСКАЯ ВЫСТАВКА
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
ТВОРЧЕСТВА МОЛОДЕЖИ

ДИПЛОМ

Награждается

Устименко Елена Александровна

за проект: «Разработка экологически безопасных расчётных норм удобрений сельскохозяйственных культур возделываемых в зоне почв каштанового комплекса Северокавказского региона»

Ставропольский государственный аграрный университет



Генеральный директор
ОАО «ГАО ВВЦ»

А.Е. Микушко

РОССИЙСКАЯ

ФЕДЕРАЦИЯ

ГОС. УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ «ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И СЕРТИФИКАЦИИ»

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И СЕРТИФИКАЦИИ (ФАТРС) ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И СЕРТИФИКАЦИИ (ФАТРС) ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И СЕРТИФИКАЦИИ (ФАТРС)

АГЕНТСТВО

Лауреат заочного тура Всероссийского конкурса достижений
талантливой молодежи

«НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ РОССИИ» 2012 – 2013 г.г.

Устищенко Елена Александровна

*ФТБОУ ВПО Ставропольский государственный аграрный университет, Ставрополь,
Ставропольский край*

Достижение № 1 от 1 марта 2013 г.



Президентство Ставропольского
Президентства ФРС - Министерство

А.С. Обухов
А.С. Обухов



Серия ИДР VII

2013

009823

ФОНД СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ
малых форм предприятий в научно-технической сфере



Молодёжь
Ставрополья

Комитет Думы
Ставропольского края
по образованию
и науке

ДИПЛОМ

победителя программы

УМНИК

Ставропольского края - 2013

в рамках краевой научно-
практической конференции
"Научные разработки
и инновационные идеи развития
инновационной экономики России"



награждается

Седых Екатерина Александровна

Председатель комитета
Ставропольского края
по делам молодёжи



Шатская И.Н.



**СОЮЗ МОЛОДЕЖИ
СТАВРОПОЛЬЯ**



...инициаторы коллективных проектов и научно-технических разработок, молодых изобретателей

**ЗОЛОТОЙ ВЕК
ИННОВАЦИЙ**

ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

ГОЛОВИНОВ

Ярослав Эдуардович

ФИНАЛИСТ КОНКУРСА

В НОМИНАЦИИ

«Лучший инновационный проект
в сфере агропромышленного комплекса»

Первый секретарь правления комитета
Союза молодежи Ставрополья

В.Л. Солон

Руководитель проекта
«Золотой век инноваций»

Е.А. Кравченко



г. СТАВРОПОЛЬ, 2010



Министерство сельского хозяйства
Российской Федерации

БЛАГОДАРНОСТЬ

ДЕВЕДЕРКИНУ
Игорю Викторовичу

*- студенту федерального государственного
бюджетного учреждения высшего профессионального
образования «Ставропольский государственный
аграрный университет»*

**За помощь в организации и проведении
выездов «Мобильных бригад» по повышению
уровня информированности жителей села
и работников агропромышленного комплекса**

Министр

Э.В. Скрышник

Е.Скрышник

Приказ
Минсельхоза России
от 15 марта 2012 г. № 368-п



РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ЕСТЕСТВОЗНАНИЯ

**ЗОЛОТОЙ ФОНД
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
НАУКИ**

ЛУЧШЕЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ В ОТРАСЛИ

ДИПЛОМ

ЛАУРЕАТА
ВСЕРОССИЙСКОЙ ВЫСТАВКИ

Сочи, 2012

Пенчуков В.М., Дорожко Г.Р., Власова О.И.,
Передериева В.М., Трубачева Л.В., Тивиков А.И.,
Вольтерс И.А.

Монография

«РЕСУРСОСБЕРЕГАЮЩЕЕ ЗЕМЛЕДЕЛИЕ СТАВРОПОЛЬЯ»

Ставрополь:Издательство "АГРУС", 2012.

ПРЕЗИДЕНТ



М.Ю.ЛЕДВАНОВ

<http://www.rae.ru/ru/DIPLOM/>



VI Общероссийский конкурс изданий для вузов
«Университетская книга – 2012»

ДИПЛОМ I степени

В номинации

**«Лучшее издание по сельскому хозяйству,
лесоводству и охотоведению»**

НАГРАЖДАЕТСЯ

**Издательско-полиграфический комплекс АРГУС ФГБОУ ВПО
«Ставропольский государственный аграрный университет»**

**за книгу: Системы земледелия Ставрополя: монография /под общ. ред.
А.А. Журченко, В.И. Трухачева. – Ставрополь: АГРУС, 2011
(авторы: В.И. Трухачев и др.).**



5 сентября
2012 г.
Москва

Председатель Организационного комитета
Сопредседатель Организационного комитета

Антипов К.В.
Шеметова Е.П.



ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

ЗОЛОТОЙ МЕДАЛЬЮ

ггюу вло-ставропольский государственный аграрный университет

Система мониторинга

и сохранения плодородия

различных типов почв Ставропольского края

Председатель Оргкомитета,
Академик РАНХИ, профессор, д.т.н.

Н.А. Петров

22 - 24 октября 2013 г. Москва, ЦВК «ЭКСПОЦЕНТР»



салон

**VIII САРАТОВСКИЙ
САЛОН ИЗОБРЕТЕНИЙ,
ИННОВАЦИЙ И ИНВЕСТИЦИЙ**

ГРАМОТА

награждается

Есаулко А.Н., Агеев В.В, Пенчуков В.М.,
Подколзин А.И., Горбатко Л.С., Сигида М.С.,
Подколзин О.А., Дорожка Г.Р.
ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный
аграрный университет»

за проект

**Региональная система
воспроизводства почвенного
плодородия Ставропольского края**

**Министр
промышленности и энергетики
Саратовской области
С.М. ЛISOVСКИЙ**

**Ректор
Саратовского государственного
аграрного университета
имени Н.И. Вавилова
Н.И. КУЗНЕЦОВ**



МИПТИ-ИБТИ

Международный институт
прорывных технологий
и инноваций



Международный
фонд биотехнологий
имени академика И.Н. Блохиной

6-я Биотехнологическая выставка-ярмарка «РосБиоТех-2012»



ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

ФГБОУ ВПО СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЗА РАЗРАБОТКУ

*Расчетные нормы удобрений, как способ реализации
точечного земледелия в зоне почв каштанового
комплекса и оптимизации экологии почвы и
растений*

Мойзис С.Е.

Генеральный директор
Международного института прорывных
технологий и инноваций,
доктор технических наук,
профессор, академик АМТН РФ.

Угодчиков Г.А.

Генеральный директор
Международного фонда биотехнологий
имени академика И.Н. Блохиной,
доктор физико-математических наук,
профессор, академик АМТН РФ.

Москва, 7 - 9 ноября 2012г.



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРАВИТЕЛЬСТВА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



АГРОРУСЬ
всемирная выставка-ярмарка

СВИДЕТЕЛЬСТВО

к серебряной медали
награждается

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ставропольский государственный аграрный университет»
Ставрополь, Россия

за научную разработку региональной системы воспроизводства почвенного плодородия Ставропольского края
(Разработчики: Есаулко А.Н., Агеев В.В., Дорожкин Г.Р., Пенчуков В.М., Подколзин О.А., Горбатко Л.С., Сигида М.С.)

Министр сельского хозяйства Российской Федерации

Н. В. Федоров

Санкт-Петербург 2013



ГРАМОТА

УЧАСТНИКА ВЫСТАВКИ-КОНКУРСА
"ИННОВАЦИИ ГОДА"

награждается

Сигида Максим Сергеевич

за инновационный проект

"Разработка экологически безопасных расчетных норм удобрений
для зеленых насаждений урбанистических территорий"
(ООО НПО "АГРОХИМИК")

Первый заместитель главы
администрации города Ставрополя



А.С. Нарышкин

Первый заместитель министра
экономического развития
Ставропольского края



И.В. Кожикова

г. Ставрополь, 2013

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации программы для ЭВМ

№ 2013617848

Электронное учебное пособие по дисциплине «Факторы почвенного плодородия»

Провладелец: *Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ставропольский государственный аграрный университет» (RU)*

Авторы: *Вальтерс Ирина Альвиановна (RU), Власова Ольга Ивановна (RU), Дорожко Георгий Романович (RU), Передериева Вера Михайловна (RU), Сапожников Василий Иванович (RU)*

Заявка № 2013615432

Дата поступления 27 июня 2013 г.

Дата государственной регистрации
в Реестре программ для ЭВМ 26 августа 2013 г.



Руководитель Федеральной службы
по интеллектуальной собственности

Е.П. Сизыков

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации программы для ЭВМ

№ 2013615753

**Электронное учебное пособие по дисциплине
«Сорные растения в агрофитоценозах полевых культур
и меры борьбы с ними»**

Правообладатель(и): **Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ставропольский государственный аграрный университет» (RU)**

Автор(ы): **Власова Ольга Ивановна (RU), Дорожко Георгий Романович (RU), Передериева Вера Михайловна (RU)**

Заявка № **2013613657**

Дата поступления **30 апреля 2013 г.**

Зарегистрировано в Реестре программ для ЭВМ
19 июня 2013 г.

Руководитель Федеральной службы
по интеллектуальной собственности

В.И. Симонов





СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации программы для ЭВМ

№ 2012612506

Электронное учебное пособие:
«Лабораторный практикум по агрохимии»

Правообладатель(ли): *Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ставропольский государственный аграрный университет» (RU)*

Автор(ы): *Есаулко Александр Николаевич, Агеев Валентин Васильевич, Лобанкова Ольга Юрьевна, Сигида Максим Сергеевич, Коростылев Сергей Александрович, Подколзин Анатолий Иванович, Гречишкина Юлия Ивановна (RU)*

Заявка № 2012610140

Дата поступления 11 января 2012 г.

Зарегистрировано в Реестре программ для ЭВМ
7 марта 2012 г.

Руководитель Федеральной службы
по интеллектуальной собственности

Б.П. Симонов

